

Sabato **5 marzo 2011** si è tenuto in **Auditorium un** Incontro di Orientamento per gli studenti dell'ultimo anno di corso. L'incontro, dal titolo "**Oltre l'Università, verso il lavoro**" promosso dal nostro istituto con la collaborazione dei **Lyons di Cinisello** ha visto la presenza dei dott. **Laura Barettoni e Federico Mataloni**, esperti nell'ambito dell'Organizzazione e delle Risorse Umane.

Sul sito www.liceocasiraghi.it, alla pagina Orientamento ci sono i link per scaricare le presentazioni del dott. Mataloni e della dott.ssa Barettoni.

Riporto quindi soltanto alcune informazioni e suggerimenti che ho trovato particolarmente interessanti:

- Nel generale ed indiscutibile calo delle assunzioni negli ultimi anni, i laureati hanno avuto comunque più possibilità di trovare lavoro (+26%). Altro dato significativo: la richiesta media di laureati in Italia è del 12%, a Milano del 24%.
- Le competenze più richieste sono: capacità di lavorare in gruppo, ma anche in modo autonomo; la conoscenza del pc e delle lingue straniere non è fra le competenze più richieste, ma solo perché si dà per scontato che i candidati le abbiano già.
- Fra le imprese (i due relatori si riferiscono ovviamente solo al mondo delle imprese, escludendo ovviamente il pubblico, le ONLUS, le ONG ecc.) le lauree più richieste sono: economia e commercio, ingegneria elettronica e informatica, di ambito sanitario e parafarmaceutico, formazione, ingegneria gestionale.
- Il lavoro oggi si cerca e si trova attraverso: agenzie del lavoro, università (stage), internet, enti per l'impiego, Informagiovani, convegni e fiere specializzate, inserzioni di ricerca personale.
- Interviste a candidati: prepararsi a domande tipo:
 - Mi parli di Lei.
 - Mi dica quali sono i suoi 3 punti di forza e quali i 3 punti di debolezza
 - Cosa sa di noi/della nostra azienda (prepararsi, e fare domande!)
 - Qual è il Suo lavoro ideale (ovviamente quello per il quale stiamo candidandoci!)
 - Come vede il suo orizzonte fra 5 anni?
 - Quali motivazioni La spingono a cambiare? Perché proprio nella nostra azienda?
 - Racconti un caso di (Suo) successo nella esperienza lavorativa precedente.
-
- Non guardare solo il mercato del lavoro Italiano
- Fare esperienze all'estero; stage durante le vacanze estive.
- Essere pronti al cambiamento
- Abituarsi alla diversità, prima di tutto alla parità fra i sessi.
- Cercarsi dei mentori, dei punti di riferimento per farsi guidare.
- Seguire la propria passione e non mollare! ("per conquistare il futuro bisogna prima sognarlo" – B. Pascal)
- Autovalutazione e autoanalisi continua
- Formazione continua
- La **COMPETENZA** è il primo comandamento. Una volta la "competenza" significava: emergersi, distinguersi. Nel futuro, "competenza" significherà sempre più:
 - essere una manager responsabile, con un bagaglio di valori etici.
 - Avere motivazione, coraggio; essere trasparenti.
 - Darsi obiettivi a lungo termine
 - Imparare a trasferire le conoscenze.
- uscire l'individualismo, dalla chiusura al cambiamento
- fare rete

Redatto da: Milvia Casi